



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод» выпускает трубную продукцию широкого сортамента для всех основных отраслей экономики и непрерывнолитую заготовку.

АО «ПНТЗ» входит в компанию «ТМК», стратегическими целями которой являются укрепление лидирующих позиций на российском и зарубежном трубном рынке.

Необходимым условием для реализации этих целей руководство АО «ПНТЗ» считает повышение результативности системы менеджмента качества и постоянное ее улучшение, изготовление и поставку продукции, в том числе военной, отвечающей по своему качеству современным и перспективным требованиям потребителей.

Руководство АО «ПНТЗ» ставит перед собой следующие приоритетные задачи:

- реализация проектов по созданию новых производств, внедрение высокоэффективного оборудования, автоматизация процессов на всех уровнях;
- расширение номенклатуры за счет освоения производства новых видов продукции, улучшение потребительских характеристик выпускаемой продукции;
- повышение дисциплины поставок, сокращение сроков исполнения заказов;
- снижение издержек;
- совершенствование системы управления предприятием, развитие риск-ориентированных подходов;
- формирование кадрового резерва, создание условий для развития и повышения компетентности всего персонала.

И призывает каждого сотрудника, независимо от его должности и профессии, вносить свой вклад в решение этих задач.

Руководство АО «ПНТЗ» заявляет о своей приверженности качеству и принимает на себя обязательства:

- повышать удовлетворенность деятельностью компании всех заинтересованных сторон – потребителей, акционеров, сотрудников предприятия;
- постоянно улучшать и повышать результативность системы менеджмента качества;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента качества применимым законодательным и другим обязательным требованиям;
- поддерживать соответствие системы менеджмента качества требованиям стандартов ISO 9001, API Spec Q1, СТО Газпром 9001, ГОСТ РВ 0015-002 действующих редакций;
- разъяснять Политику в области качества, её реализацию на всех уровнях управления;
- повышать вовлеченность персонала в достижение целей компании, развитие работы по превращению качества в приоритет для каждого работника, содействие тому, чтобы каждый работник разделял ценности компании, понимал свою роль в системе менеджмента качества, сознательно соблюдал действующие в ней требования и нес персональную ответственность за качество своей работы.

Управляющий директор

В.А. Топоров

14.09.2021